



Joyce Moesman

At Mens
www.atmens.nl



Joyce Moesman is partner en transformatie-expert bij At Mens, waar met durf, inspiratie en toewijding hoger opgeleide professionals en organisaties in vogelvlucht naar de top begeleid worden. Vooruitgaan door te vertragen met reflectie als vliegwiel voor groei richting nieuw leiderschap. Zowel zakelijk als privé staat Erwin aan haar zijde. Ze wonen en werken in Heerlen. Het stel, dat een samengesteld gezin heeft met vijf volwassen kinderen, versterkt en bekrachtigt elkaar.

Elise Lansu



Delfin
www.delfin.eu

Elise Lansu is partner bij Delfin impact executives, een executive search bureau gespecialiseerd in de leiders van morgen. Ze adviseert leidinggevend en toezichhouders die klaar zijn voor verandering en verbetering. Ze werkt samen met twee zakelijke partners en staat voor blijvende groei en impact op zowel mens als organisatie. Ze breekt vooral graag een lans voor meer vrouwelijke leiders en diversiteit in het algemeen. Nu hun twee studerende dochters het grootste deel van de tijd uitwonend zijn, verhuist ze binnenkort met haar man Rogier naar Maastricht.



Delfin@Mens Development
www.delfinatmens.nl

VROUWEELJK LEIDERSCHAP IS EEN KRACHTIGE MOTOR

VOOR IEDERE SUCCESVOLLE ORGANISATIE. VANUIT DEZE OVERTUIGING ZIJN JOYCE MOESMAN

EN ELISE LANSU EEN ONTWIKKELPROGRAMMA VOOR AMBITIEUZE EN TALENTVOLLE VROUWEN GESTART: FEMALE EMPOWERMENT EXPERIENCE.

IN EEN VEILIGE OMGEVING, WAARIN JE OPEN EN EERLIJK KUNT DELEN, ZONDER OORDEEL OF KRITIEK, KIJKEN NAAR WAT JE MOTIVEERT EN WAT JE TEGENHOUDT OM AMBITIES WAAR TE MAKEN. MET ALS DOEL JE LEIDERSCHAPSPOTENTIEEL EN LEIDERSCHAPSVAARDIGHEDEN TE VERSTERKEN, DAT OOK LEIDT TOT MEER PERSOONLIJKE VOLDOENING EN (WERK)GELUK.

In mei 2025 start alweer de vierde editie van Female Empowerment Experience, een traject boordevol persoonlijke aandacht, expertise en beleving met krachtige gelijkgestemden, rolmodellen en experts. “De route naar verankering van authentiek leiderschap en de volgende stap in je carrière. Aan het einde van dit twee jaar durend programma weet je wat jouw richting is en zijn je doelen stevig neergezet. Zelfbewust en vol vertrouwen kijk je naar jouw stip op de horizon en je voelt de ondersteuning van het opgebouwde netwerk”, lichten Joyce en Elise toe. “Als jij klaar bent om te investeren in jezelf en gelooft in de kracht van samen groeien, dan is ons programma de juiste keuze.”

LIEFDE VOOR VROUWEELJK LEIDERSCHAP

Elise en Joyce. Twee realistische idealisten. Twee ervaren business vrouwen. Elise is ruim vijftien jaar ondernemer en partner bij Delfin impact executives, Joyce is ruim tien jaar zelfstandig ondernemer. “Joyce heeft een meer psychologische achtergrond in het begeleiden van executive leiderschap. Ik zit meer aan de zakelijke praktijkzijde van werving en selectie. Beiden vanuit ons eigen bedrijf zijn we dagelijks bezig met talentontwikkeling en het stimuleren van (onbenut) potentieel. We vinden elkaar in

de passie voor vrouwelijk leiderschap en de impact die we daarmee willen maken, ook op komende generaties”, aldus Elise.

“In ons werk hoorden we vaak dat opdrachtgevers de diversiteit aardig op orde denken te hebben, maar dat vrouwen toch huiveren wanneer een eindverantwoordelijke functie binnen bereik komt. Een man herkent zichzelf meteen in een functietitel en solliciteert, terwijl een vrouw aan de voorkant 150% zeker wil weten dat ze het kan.” Het is de missie van Elise en Joyce om af te rekenen met die interne of externe handrem. “Vrouwen mogen vertrouwen op hun eigen potentie, waarmee ze daadwerkelijk bijdragen aan een

inclusief fundament plus aan de doelen en ambities van de organisatie.”

DOOR VROUWEN VOOR VROUWEN

De initiatiefnemers vullen elkaar uitstekend aan. “In het begin gingen we nog wel eens in overleg om elkaars standpunten uit te leggen. Nu hebben we aan één blik genoeg. We hebben geen woorden nodig”, vertelt Joyce. Ze is een van de vier erkende trainers van de Odin Company in Nederland en Certified ODC professional (Odin Development Compass). Elise is overigens ook Certified ODC professional. Bij de intake maakt het tweetal gebruik van deze psychologische meting om drijfveren en ontwikkelpotentieel in kaart te brengen. “Aan het einde van het programma plannen we een refresh ter evaluatie; dat geeft altijd zo mooi de resultaten weer, van zowel de persoonlijke doorbraken als de professionele groei.”

‘HET IS ZO BIJZONDER OM TE WERKEN MET ALLEEN VROUWELIJKE POTENTIALS’

Female Empowerment Experience is opgezet door vrouwen voor vrouwen en gebaseerd op een brede benadering van leiderschap. Om goed te functioneren in je professionele rol, moet je werk-privébalans immers in orde zijn. Het programma kent in feite drie hoofdlijnen. Allereerst de individuele lijn, oftewel de persoonlijke ontwikkeling die als een rode draad door het traject loopt. Daarnaast loopt de inhoudelijke lijn, waarin ervaren vrouwelijke leiders en experts – die weten wat nodig is om succesvol te zijn – een rol spelen. Elise: “Zij zijn de rolmodellen die heel open vertellen over hun eigen route en de lessons-learned.

De experts brengen hun kennis in over de diverse facetten van leiderschap. Ten slotte is er het netwerk, dat resulteert in de kracht van het collectief.”

POSITIEVE IMPACT OP DE WERELD

Natuurlijk kan iedere deelnemer ook rekenen op de support van Elise en Joyce, die het traject faciliteren maar ook persoonlijke ondersteuning en begeleiding bieden. Het doel is om vrouwen te empoweren en te inspireren hun dromen en ambities waar te maken, hun kansen te pakken en om een positieve impact te hebben op de wereld om hen heen. Elise, die altijd nieuwsgierig is naar hoe iemand proactief de leiding neemt over de eerstvolgende stap: “Het is tof te zien dat het programma werkt zoals wij dit van tevoren hebben bedacht. Je ziet de bewustwording groeien en hoe deelnemers steviger gaan staan.” Joyce knikt instemmend en zegt: “We hebben tijdens de conceptontwikkeling de potentie gevoeld, maar de toegevoegde waarde heeft zich al bewezen. We werken met de toekomstige generatie leiders.”

Beide dames zijn open en eerlijk, communicatief en positief. Dat zal zeker invloed hebben op de dynamiek binnen de groep. “Het is zo bijzonder om te werken met alleen vrouwelijke potentials. De energie is echt anders dan wanneer je voor een gemengde groep staat. We wisselen regelmatig een blik met elkaar. Het is een voorrecht deze bijdrage te kunnen leveren”, vertellen ze eensgezind verder.

RIJK EN VERRIJKEND

Hoewel ze vooraf al weten een waardevol concept in handen te hebben, zijn ze verrast door het succes. Elise: “Op inhoud is het rijk en verrijkend en de stevige, veilige bedding geeft vertrouwen. Dat geven oud-deelnemers ons terug. Iedereen groeit en resoneert op specifieke punten waardoor de transformatie wordt ingezet. De groep als geheel draagt elkaar. Daarom is het tijdbestek van twee jaar essentieel; dat zorgt voor binding binnen het netwerk en maakt dat transities kunnen wortelen en onderhouden worden.”

Voortbordurend op het succes is het tweetal nu aan het verkennen of ze binnen organisaties maatwerk aan managementteams kunnen aanbieden. “Op verzoek uit het deelnemersveld”, vult Joyce aan. “Ook zijn we druk met een incompany variant. We hebben

inmiddels het aantal edities bereikt om een community te bouwen, waarin alle netwerken samenkomen. We kunnen dan nog meer uitwisselen en bijvoorbeeld inspirerende thema’s aan bod laten komen. De wereld ligt aan onze vrouwelijke voeten.” •

DE ROUTE NAAR VERANKERING VAN AUTHENTIEK LEIDERSCHAP



COMFORTFOOD:
De midden-oosten
keuken van
Ottolenghi.

OCHTENDRITUEEL
’s Ochtends opstaan met
yoga. Balans inspanning
en ontspanning tijdens
werk. Kruisbessenschuim
taartje met cappu als
puur genieten.